

**MODIFICA ED INTEGRAZIONE ART.22 ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL 02/08/2007 E CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012.**

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Premesso che:

- in data 19 febbraio 2014 è stata sottoscritta la pre-intesa dell'accordo annuale di ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2012 e alla modifica ed integrazione dell'art. 22 del contratto decentrato integrativo sottoscritto il 02/08/2007;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 90 del 22 maggio 2014, ha certificato la compatibilità economico-finanziaria degli oneri di ciascuna norma della pre-intesa con i vincoli e le disponibilità di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e di contratto in conformità a quanto previsto dall'art. 40-bis 1° comma, del D.Lgs. 165/2001;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 80 del 10/06/2014 ha autorizzato la sottoscrizione in forma definitiva dell' accordo di ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2012 e alla modifica ed integrazione dell'art. 22 del contratto decentrato integrativo sottoscritto il 02/08/2007;

In data 18 giugno 2014 presso la sala giunta del comune di Fabriano, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la rappresentanza sindacale unitaria al termine della quale le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica nelle persone di

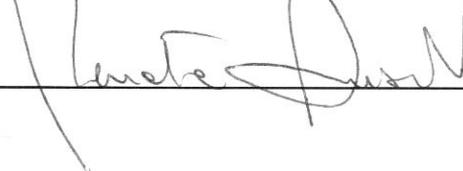
Presidente, Dott. Ernesto Barocci

Firma



Dott.ssa Renata Buschi

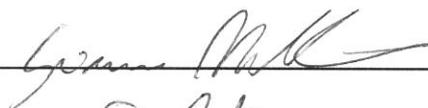
Firma



Delegazione di parte sindacale, nelle persone di

FP CGIL (Simone Morbidoni)

Firma



CISL FP (Salvatore Gianluca Sena)

Firma



UIL FPL (Rossano Moscatelli)

Firma



RSU nelle persone di:

Barbara Barbarossa

Firma



Sandro Stroppa

Firma



Maria Gentili

Firma



Gabriella Lazzari

Firma



Rossano Moscatelli

Firma



Stefano Sforza

Firma



Luca Gambini

Firma



MARCO BAFFETTI

FIRMA





Comune di Fabriano
PROVINCIA DI ANCONA

**MODIFICA ED INTEGRAZIONE ART. 22 ACCORDO
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL 02/08/2007 E CRITERI
DI RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012.**

FD CGIL ANCONA
Giamme 

UIL TPL ANCONA-MARCHE




TPB




Genchi


1. Ambito di applicazione e durata.

Il presente accordo decentrato disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e successive modifiche.

Esso si applica al personale del Comune di Fabriano con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

Rimane invariata la disciplina degli istituti non menzionati nel presente accordo e già disciplinati dai precedenti contratti collettivi decentrati integrativi o accordi sindacali.

2. Fondo risorse decentrate anno 2012– costituzione

Le parti prendono atto della consistenza del fondo per le risorse decentrate, regolato dall'art. 31 del CCNL 22/01/2004 e costituito con determinazione n. 110 del 28/02/2013, su cui è stato acquisito preventivamente parere dei revisori dei conti espresso in data 19/02/2013 (**Tabella 1**).

3. Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99

Le parti prendono atto che le indennità per specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99, erogate nell'anno 2012, sulla base dei criteri e della metodologia definita all'art. 22 del CCDI sottoscritto il 02/08/2007, sono pari ad € **21.760,00**, come comunicato dal servizio personale.

Prendono atto, inoltre, della Sentenza del Giudice del Lavoro del Tribunale di Ancona –Sezione Lavoro- n. 528/12 del 15/11/2012 che ha riconosciuto, in capo ad una dipendente il diritto al compenso dell'indennità per specifiche responsabilità, ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01/04/1999, obbligando l'ente al pagamento dell'importo stabilito in sentenza per € 1.350,00 annui a decorrere dal 24/05/2007.

Con riferimento alla suddetta questione le parti rinviano alle specifiche posizioni come riportate testualmente nelle dichiarazioni allegate al presente verbale.

Richiamano l'accordo sindacale stralcio per l'anno 2011, sottoscritto il 21.12.2011, riferito alla previsione della particolare figura e responsabilità di "amministratore di sistema" assegnata dall'ente con specifici decreti sindacali, accordo che non ha trovato collocazione nel normale iter procedurale di contrattazione per l'anno 2011. A tale riguardo le parti ritengono opportuno prevedere la figura e responsabilità di "amministratore di sistema", nell'importo previsto nel suddetto accordo 2011, con l'inserimento nel presente contratto decentrato integrativo di lavoro per l'anno 2012;

Con riferimento alla suddetta questione la parte sindacale rinvia alla specifica posizione come riportata testualmente nella dichiarazione allegata al presente verbale.

Le parti prendono altresì atto, di alcuni provvedimenti dirigenziali a carattere organizzativo, come di seguito riportati:

Settore Polizia Municipale: decreto n. 3 del 27/12/2011

Settore Assetto del Territorio: decreto n. 68 del 29/12/2011

Settore Servizi Finanziari: decreto n. 4 del 01/08/2012

- art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 risorse finalizzate all'accrescimento dei servizi esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio. Le risorse finanziate dall'Amministrazione (atto di G.C. n. 211 del 13/11/2012 e n. 266 del 28/12/2012), pari ad € 50.000,00, sono legate a specifici progetti di miglioramento dei servizi già esistenti, come individuati ed approvati con il medesimo atto. L'elenco di tali progetti, con la descrizione, la quantificazione e la distribuzione proposta per ciascun di essi è riportato nel prospetto allegato (Tabella 3).

Le risorse finanziate per tali progetti saranno oggetto di erogazione, totale o parziale, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati previsti, come certificato dal responsabile del progetto e dal Dirigente mediante specifiche relazioni finali, nonché verificato dall'Organismo di Valutazione (attività avvenuta in data 31/01/2014). I dirigenti competenti ripartiranno le somme spettanti tra i dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti sulla base dell'impegno individuale profuso e tenendo conto anche di eventuali prolungate assenze dal servizio.

- art. 17 - comma 5 – del CCNL 01/04/1999, le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2011.....€. 4.768,43;
- art. 15, comma 1 lett. m), CCNL 1/4/99 – economie da lavoro straordinario dell'anno precedente da riportare (anno 2011 € 101.636,00 – liquidato € 92.196,28):€. 9.439,72.

Il fondo è stato automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis della L.122/2010 di conversione del D.L.78/2010.

Il calcolo della riduzione del personale cessato dal servizio per l'anno 2012 è stato fatto secondo la cosiddetta *regola della semisomma* indicata dalla circolare della Rag.Gen. dello Stato n. 12/2011.

4.2 Altri compensi accessori.

1. Le parti confermano per l'anno 2012 la disciplina vigente, per la parte demandata a questo livello di relazioni sindacali, relativa agli istituti previsti dall'art. 17, comma 2 del C.C.N.L. 1/4/1999 e che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, come di seguito riportato:

- incentivi alla progettazione e pianificazione: euro 34.480,47
- per il recupero dell'evasione dell'ICI : euro 16.793,89
- compensi ISTAT, ai sensi dell'art. 14 c. 5 CCNL 01/04/1999, per indagini sui consumi delle famiglie e saldo censimento numeri civici€. 2.108,57 (al netto contributi carico ente)

Le parti confermano inoltre, anche per l'anno 2012 quanto concordato nel contratto decentrato (cfr. art. 20) relativamente all'attivazione di una specifica polizza assicurativa, finanziata con i proventi dell'art. 208 (v. delibera G.C. n. 141 del 15/06/2012), per la costituzione di un fondo previdenziale ed assistenziale a favore degli appartenenti al Settore Polizia Municipale.

5. Interpretazione autentica

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio la vigenza della clausola controversa.

Le parti, pur evidenziando come modalità, tempi e procedura di assegnazione di funzioni e responsabilità debbano trovare opportuni momenti di sintesi e coordinamento (a tal fine si prende atto della comunicazione di servizio del 11.02.2013, prot.n.8775, trasmessa dal segretario generale ai dirigenti, e alla RSU per conoscenza), ritengono comunque necessario dare responsabilmente soluzione alle situazioni venutasi a creare, ciò al fine di corrispondere alle legittime aspettative del personale.

Le parti, pertanto, definiscono e concordano, per l'anno 2012, integrando e modificando puntualmente l'art. 22 del CCDI sottoscritto il 02/08/2007, quanto di seguito riportato:

- 1) di eliminare il limite minimo economico del compenso da destinare alla remunerazione del personale di cat. D responsabile di strutture di primo livello, fissato dal citato articolo 22, nella misura di € 1.400,00.
- 2) di modificare l'art.22 (pag.15, 6° riga), la frase "...cifra di € 1.800,00 annue per ciascuna posizione di responsabilità...", come di seguito: "...cifra fino ad un massimo di € 1.800,00 annue per ciascuna posizione di responsabilità..." eliminando la successiva frase "...fino ad un massimo comunque non superiore ad € 7.200 per dirigente....".
- 3) di prevedere in aggiunta alle fattispecie di indennità di responsabilità previste dal citato art.22 le funzioni di "Amministratore di Sistema" previste dal provvedimento del Garante della Privacy del 27/11/2008 sulla base dell'art. 154 comma 1 lett. c) del D.Lgs. n. 196/2003. A ciò viene destinata per il 2012 la somma di € 2.100,00 a fronte del personale, non titolare di posizione organizzativa, a cui detta responsabilità è stata conferita con specifici decreti sindacali (n.ri 29-30 e 31 del 15/12/2009);



UIL FPL ANCONA - MARCHE

Rimangono invariate le rimanenti statuizioni non espressamente modificate.

4. Fondo risorse decentrate anno 2012– criteri di ripartizione

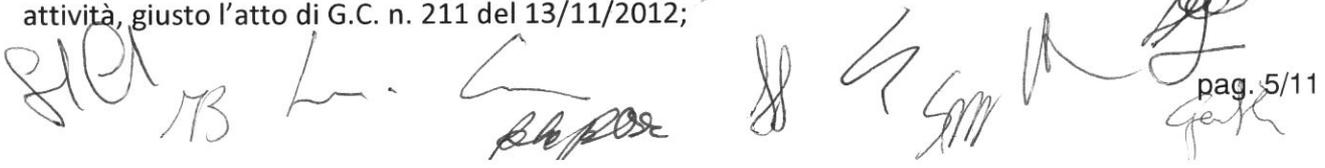
4.1 Le risorse disponibili per l'anno 2012 ed in parte già liquidate, vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio, secondo il prospetto allegato (**Tabella 2**), in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCDI, sottoscritto in data 02/08/2007 e degli accordi sindacali vigenti.

Le parti stabiliscono di:

- 1) prevedere le risorse necessarie per compensare le nuove o ulteriori posizioni di responsabilità, riconosciute dai dirigenti nell'anno 2012 con gli atti organizzativi già citati al precedente punto 3 e dei quali le parti hanno preso atto;
- 2) destinare, stante le limitate risorse disponibili sul fondo, un importo annuo lordo nella misura massima di € 1.350,00 per ciascuna delle suddette posizioni di responsabilità. L'erogazione avverrà in proporzione al periodo di effettiva copertura della posizione, nonché previa la necessaria verifica circa l'effettiva assunzione della responsabilità e del grado di esercizio delle funzioni e dei compiti affidati, operata dal dirigente competente;

Le parti prendono atto inoltre che le risorse decentrate variabili sono state integrate con le risorse previste dai seguenti articoli:

- art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999 per l'importo massimo di 1,2% del monte salari dell'anno 1997 pari a € 44.449,36 a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, giusto l'atto di G.C. n. 211 del 13/11/2012;



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

RISORSE DECENTRATE STABILI		
C.C.N.L. 21.01.2004 - ART. 31, comma 2 e ART. 34, comma 4		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI art. 31, c.2, CCNL 2004	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	€ 421.003,77
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4, comma 2 - recupero RIA cessati anni: 2004 € 1.213,00 - 2005 € 6.085,00 - 2006 € 9.639,00 - 2007 € 4.175,60 - 2008 € 8.871,28 - 2009 € 2.464,67- 2010 - € 944,58	€ 33.393,13
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32, comma 1 - incremento 0,62% del monte salari anno 2001 (pari a € 4.798.968,00)	€ 29.753,60
	Art. 32, comma 2 - incremento 0,50% del monte salari anno 2001 (esclusi enti in dissesto e/o squilibrio finanziario)	€ 23.994,84
	Art. 32, comma 7 - incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (Alte professionalità)	€ 9.597,94
C.C.N.L. 9.5.2006	art.4, comma 1 - incremento 0,50% Monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza (M.S. € 4.615.125,00)	€ 23.075,62
CCNL 11.4.2008	art.8, comma 2 - incremento 0,60% Monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza (M.S. € 5.143.891,00)	€ 30.863,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/2004	Maggiore incremento retributivo personale che occupa posizioni di sviluppo economico orizzontale rispetto alla posizione iniziale	€ 9.169,00
CCNL 09/05/2006 Dichiarazione congiunta n. 4	IDEM	€ 4.337,00
CCNL 11/04/2008	IDEM	€ 8.821,80
CCNL 31.07.2009 Dichiarazione congiunta n. 1	IDEM	€ 5.103,80
	TOTALE FONDO (prima delle riduzione)	€ 599.113,50
D.L. 78/2010	Riduzione per rispetto limite posto dall'art. 9 comma 2-bis (non superamento fondo 2010)	-€ 944,58
D.L. 78/2010	Riduzione fondo art. 9 comma 2 bis (2,84%)	-€ 16.988,00
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 581.180,92

U/L FPL ANGOVA - MARCHE

6. Disposizioni Finali

Le parti concordano che la liquidazione degli emolumenti spettanti ai sensi del presente accordo e non ancora liquidati potrà avvenire entro la mensilità successiva alla sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Allegato n. 1- Prospetto di costituzione del fondo risorse decentrate .

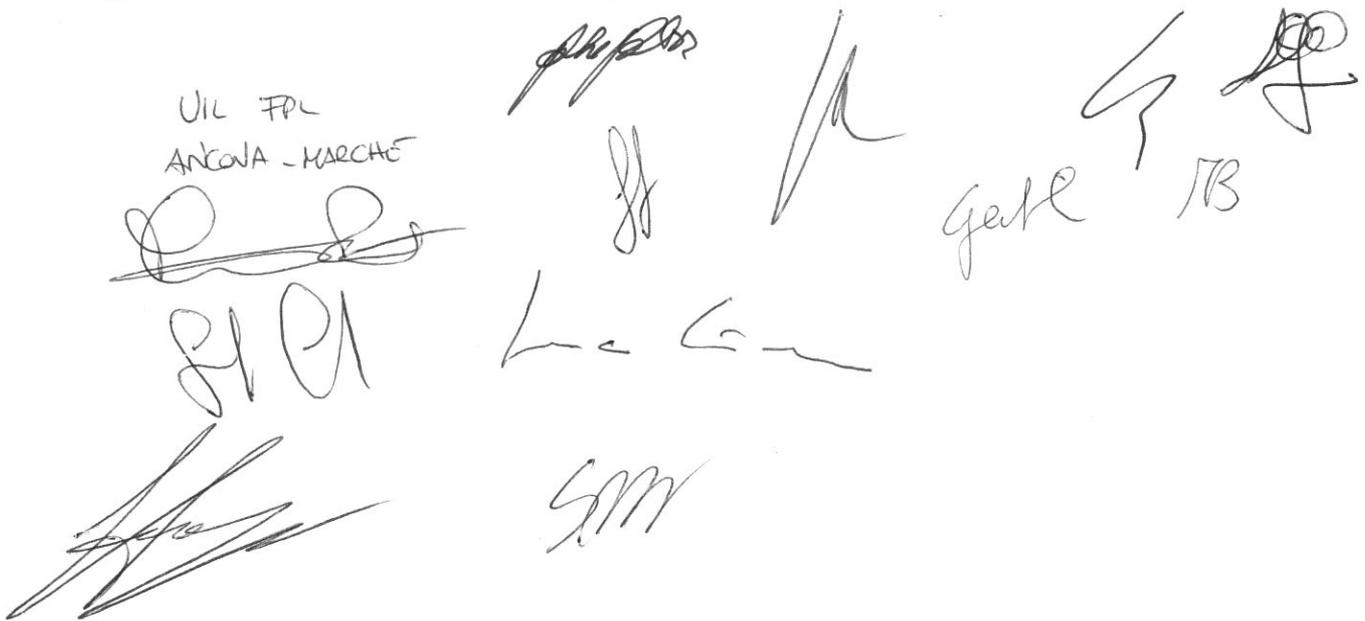
Allegato n. 2 – Utilizzo risorse decentrate anno 2012.

Allegato n. 3 –Elenco progetti di miglioramento ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999

Allegato n. 4- Dichiarazione a verbale di parte sindacale .

Allegato n. 5 – Dichiarazione a verbale di parte pubblica

UIL FPL
ANCONA - MARCHE



The image shows several handwritten signatures and initials. On the left, there are two large, overlapping signatures, with the text 'UIL FPL ANCONA - MARCHE' written above them. In the center, there are several smaller signatures and initials, including 'LCC' and 'SM'. On the right, there are more signatures, including one that looks like 'gab' and another that looks like 'TB'.

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012

1. Le risorse a disposizione sono così utilizzate nei seguenti istituti contrattuali

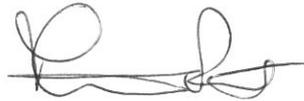
Indennità di rischio (art. 17, c. 2 lett d CCNL 01/04/1999 e art 41 CCNL 22/01/2004)	16.481,00
Indennità di turno (art. 17 c. 2 lett. d CCNL 01/04/1999)	37.658,00
Maneggio valori (art. 17 comma 2 lett d del CCNL 01/04/1999)	493,00
Reperibilità/Disponibilità (art. 17 comma 2 lett d del CCNL 01/04/1999)	29.999,00
Attività disagiate (art. 17 comma 2 lett e) del CCNL 01/04/1999)	4.413,00
Maggiorazione lavoro festivo (art. 24 CCNL 14/09/2000)	3.610,00
Specifiche Responsabilità (art. 17, c. 2 lett. f) CCNL 01/04/99 e art. 36, c. 2, CCNL 22/01/2004	21.760,00
Specifiche Responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) previste dal presente accordo, punto 3.	9.413,00
Specifiche Responsabilità - Sentenza del Giudice del Lavoro del 15/11/2012 n. 528/12	1.350,00
Ulteriori Specifiche Responsabilità (art. 17, c. 2 lett. i) CCNL 01/04/99 e art. 36, c. 2, CCNL 22/01/2004	2.840,00
Progressioni economiche art. 17, c.2/b, CCNL 1/4/99	305.487,00
Indennità di comparto art. 33, CCNL 22/1/2004	90.555,00
Retribuzione di Posizione P.O. art. 17, c.2/c, CCNL 1/4/99	82.766,00
Retribuzione di Risultato Posizioni Organizzative art. 17, c.2/c, CCNL 1/4/99	18.230,00
Retribuzione di Posizione Alta professionalità	5.165,00
Retribuzione di Risultato Alta professionalità	1.136,00
Indennità ex VIII° q.f. art. 17, c.3, CCNL 1/4/99	1.550,00
Indennità educatrici Asilo Nido art. 31, c.7, CCNL 14/9/2000	2.944,00
Progetti di miglioramento (art. 15 c. 5)	50.000,00
Incentivi ICI	16.793,89
Residuo risorse destinate alla Performance individuale/collettiva (importo presunto) – vista l'esiguità della somma si riporta a residui dell'anno 2013	561,03
Totale Fondo	703.204,92
Incentivi di progettazione L. 163/2006 importo (il valore inserito è quello impegnato al relativo capitolo di bilancio 2012 detratta la quota stimata per il personale dirigenziale)	31.937,47

CIL FPL ANCONA / MARCHE

RISORSE DECENTRATE VARIABILI C.C.N.L. 21.01.2004 - ART. 31, commi 3 e 5		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15, comma 2 - integrazione risorse del fondo sino all' 1,2% del monte salari anno 1997 del personale non dirigente	€ 44.449,36
	Art. 15, comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazio	€ 50.000,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15., comma 1 lett. m) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14	€ 9.439,72
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15, comma 1, lettera k) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (al lordo 22.218,32)	€ 16.793,89
	Totale prima della riduzione	€ 120.682,97
D.L. 78/2010	Riduzione per rispetto limite posto dall'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (non superamento fondo 2010)	-----
D.L. 78/2010	Riduzione Fondo art. 9 comma 2 bis (decremento media dei dipendenti) - 2,84%	- € 3.427,40
	Totale al netto riduzioni	€ 117.255,57
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo - Economie derivanti dall'anno 2011	€ 4.768,43
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI (esclusa la quota di progettazione interna)		€ 122.024,00
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO ANNO 2012 + Economie 2011		€ 703.204,92

UIL FPL ANCONA - MARCIAF

[Handwritten signatures and initials]








N.	Denominazione Progetto	Obiettivo	Standard di miglioramento	N. Personale coinvolto	Impegno previsto in termini di ore complessive	Quantificazione Risorse finanziarie
1)	SUAP: Sperimentazione di procedimenti on-line come strumento di semplificazione amministrativa al fine di snellire i rapporti tra P.A. ed utenza	Riduzione tempi di espletamento delle pratiche SUAP e possibilità di controllo e monitoraggio on-line delle pratiche da parte dell'utente	1) miglioramento della qualità delle informazioni fornite al cittadino 2) diminuzione delle richieste di integrazione con formabilità della documentazione presentata 3) riduzione dei tempi per la verifica formale della documentazione	11	470	7.500,00
2)	Nuovo sistema di bollettazione dei servizi scolastici	Nuova modalità di pagamento della bollettazione da posticipata ad anticipata e da bollettino a MAV	1) Facilità e velocità nel pagamento 2) risparmio delle commissioni 3) maggiore trasparenza tramite informativa dei costi 4) riduzione dei reclami per errori di bollettazione	5	240	3.800,00
3)	Accrescimento qualità del servizio di refezione scolastica-	Miglioramento ed uniformità nelle modalità di preparazione dei pasti, riduzione sprechi, maggiore soddisfazione utenti	1) Rendere maggiormente appetibili i pasti così da evitare sprechi e soddisfare un maggior numero di utenti 2) Riduzione lamenti dei genitori 3) maggior controllo sulla quantità e qualità nelle derrate alimentari 4) incremento punti di consegna per la veicolazione dei pasti senza incremento di personale	23	1000	16.000,00
4)	Fatturazione elettronica	Realizzazione del processo di fatturazione elettronica che permette di ricevere, creare, trasmettere ed archiviare le fatture formato digitale	1) miglioramento dei servizi e delle attività offerti alla cittadinanza 2) miglioramento servizi offerti agli utenti interni 3) Risparmio in termini di costi e di tempo per la ricerca/archiviazione dei documenti fiscali	11	480	7.500,00
5)	Gestione e manutenzione degli impianti di pubblica illuminazione a seguito internalizzazione del servizio	Miglioramento del servizio di Pubblica Illuminazione e delle attività ad esso correlate offerte alla collettività, al risparmio energetico con previsione in particolare dell'utilizzo di apparecchiature elettroniche di nuovissima concezione in previsione di nuovi bisogni.	1) miglioramento delle modalità di segnalazione in funzione della notevole superficie territoriale; 2) incremento dei punti luce e conseguente riduzione dei costi fissi 3) minori quadri e apparecchiature da mantenere 4) ottimizzazione delle risorse umane con aumento degli interventi ed abbattimento dei tempi di attesa 5) adozione di specifico sistema di reportistica 6) assenza o diminuzione dei giorni di intervento	19	1020	15.200,00
Totale				Totale		50.000,00

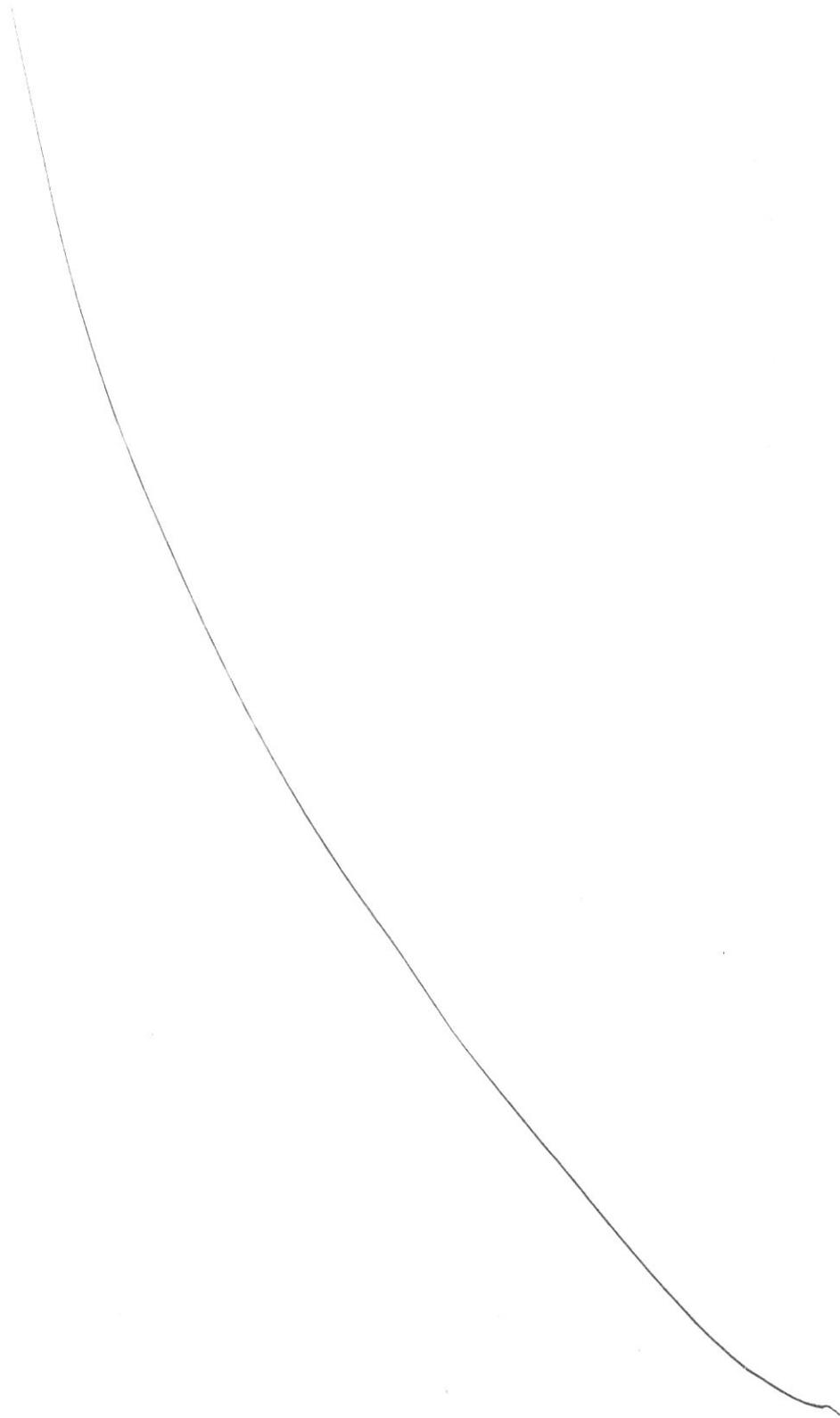
MB

[Signature]

gi PA Luc Gi -
pag. 11/11

VIL FPL ANCONA - MARCHE
[Signature]

[Signature] SM



COMUNE DI FABRIANO
Provincia di Ancona

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA DA
ALLEGARE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ACCORDO
ECONOMICO 2012

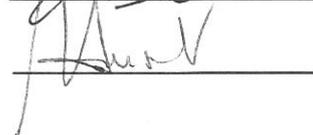
In relazione alla Sentenza del Giudice del Lavoro del Tribunale di Ancona –Sezione Lavoro- n. 528/12 del 15/11/2012, che ha riconosciuto, in capo ad una dipendente il diritto al compenso dell'indennità per specifiche responsabilità, ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01/04/1999, obbligando l'ente al pagamento dell'importo stabilito in sentenza per € 1.350,00 annui a decorrere dal 24/05/2007, **la delegazione di parte pubblica** fa presente che, dopo aver preventivamente acquisito il pareri ANCI (in data 06/12/2012), ARAN (in data 08/04/2013) e RGS - Ragioneria Generale dello Stato-Ministero dell'Economia e delle Finanze (in data 12/04/2013), in merito alla corretta imputazione della spesa a carico del fondo delle risorse decentrate, stante l'obbligo di dare esecuzione alla sentenza sopra citata, il dirigente del servizio competente con determinazione n.266 del 16/05/2013 ha provveduto alla liquidazione dell'importo dovuto alla ricorrente con imputazione delle somme come di seguito: € 1.350,00 a valere sul fondo anno 2012 ed € 6.213,76 a valere sul fondo anno 2013.

Fabriano, 19.02.2014

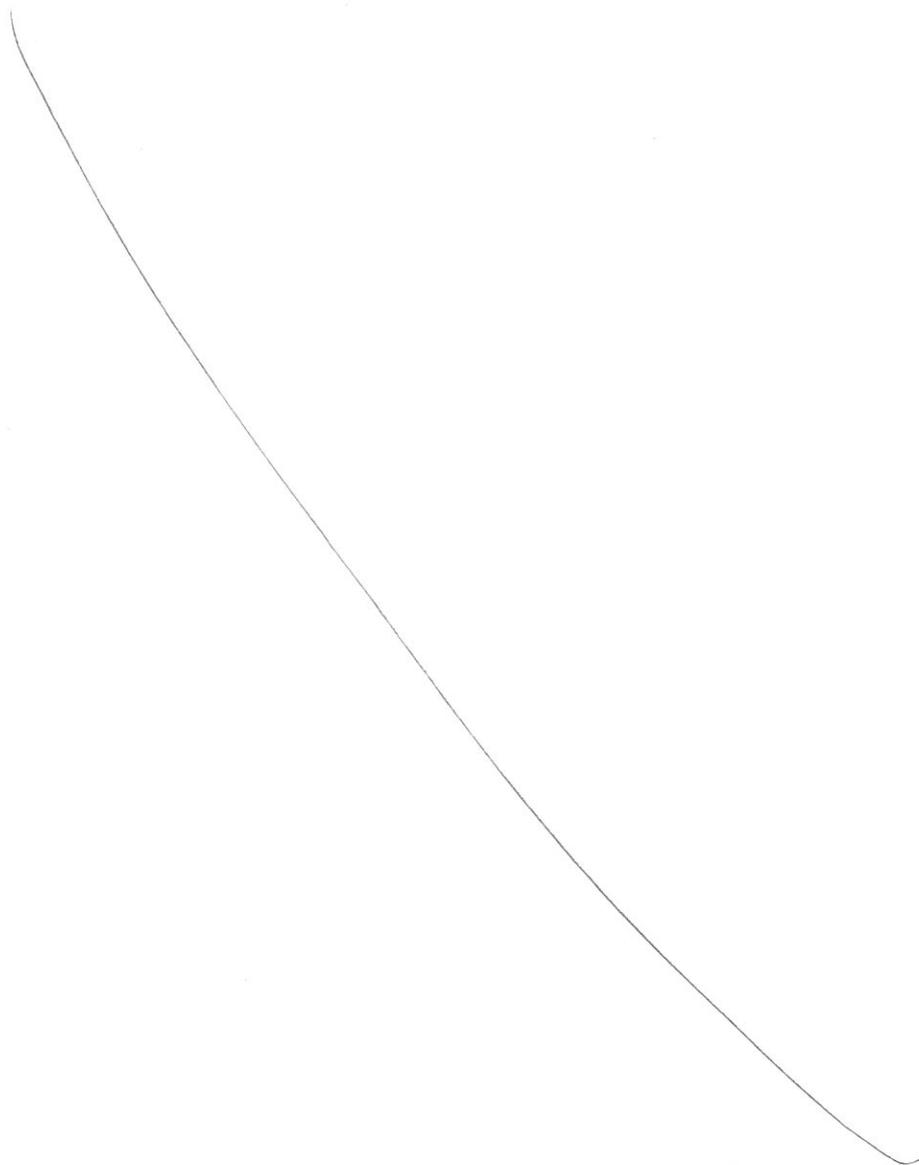
Ernesto Barocci



Renata Buschi



A collection of handwritten signatures and initials in the bottom left corner. It includes a large signature with a circled 'A', a signature that looks like 'Gest', the initials 'NB', and another signature that looks like 'SM'.





TERRITORIALE

Via I maggio 142/a - 60131 Ancona
Tel. 071/2857506 - Fax 071/2857400
ancona.segreteria@mail.cgil.it



TERRITORIALE

Via Ragnini n.4 - 60125 Ancona
Tel. 071/2822207 - Fax 071/2822220
fps@ancona.cisl.it



TERRITORIALE

Via Buonarroti n.1 - 60100 Ancona
Tel. 071/200095 - Fax 071/200095
ancona@uilfpl.it

Fabriano, 19/02/2014

Rappresentanza **S**indacale **U**nitaria
del Comune di Fabriano

DICHIARAZIONE A VERBALE
DA ALLEGARE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2012

Le scriventi OO.SS. ed RSU in riferimento alla sottoscrizione del CCDI parte economica anno 2012 del Comune di Fabriano dichiarano quanto segue:

- tale sottoscrizione avviene in conformità del mandato dell'Assemblea sindacale generale del personale dipendente del Comune di Fabriano tenutasi il 28 giugno 2013 nella quale il personale dipendente ha comunque chiesto di "tenere insieme" l'accordo economico 2012 e quello dell'anno 2013;
- per quanto concerne la sentenza n. 528/12 del Tribunale di Ancona si dichiara che quanto liquidato economicamente a favore del ricorrente non deve in alcun modo gravare sui fondi contrattuali per le risorse decentrate già definiti e sottoscritti e, dunque, antecedenti rispetto al pronunciamento giudiziario in parola. In virtù dei residui dell'anno 2011 e di quanto esposto si ritiene che per gli anni 2011 e 2012 la cifra pari ad euro 2.700,00 (euro 1.350,00 + euro 1.350,00) possa trovare finanziamento sul Fondo per le risorse decentrate anno 2012, mentre il residuo oggetto della sentenza in questione e relativa agli anni 2007-2008-2009-2010, debba essere finanziato esclusivamente con risorse di bilancio comunque aggiuntive rispetto alla consistenza corrente del Fondo (per consistenza corrente si intendono comprese anche le integrazioni ex art.15 commi 2 e 5 del CCNL 01.04.1999) e quindi con risorse economiche ulteriori eventualmente risultanti dai piani di razionalizzazione della spesa;
- per quanto riguarda le somme inerenti l'indennità di rischio e di reperibilità da riconoscere ai dipendenti del Comune di Fabriano e derivanti dalla corretta applicazione delle norme contrattuali (infatti fino ad oggi l'Amministrazione si è limitata ad una più ristretta e comunque, a parere della RSU e delle OO.SS., erronea interpretazione delle norme e quindi minore liquidazione del dovuto ai dipendenti), si dichiara, come al punto precedente, che le somme che l'amministrazione dovrà erogare devono essere finanziate già dall'anno 2014 esclusivamente con risorse di bilancio comunque aggiuntive rispetto alla consistenza corrente del Fondo (per consistenza corrente si intendono comprese anche le integrazioni ex art.15 commi 2 e 5 del CCNL 01.04.1999) e quindi con risorse economiche ulteriori eventualmente risultanti dai piani di razionalizzazione della spesa;
- per quanto concerne l'accordo stralcio anno 2011 sottoscritto il 21.12.2011 (responsabilità di "amministratore di sistema") la parte sindacale ritiene che lo stesso sia perfettamente valido e debba essere rispettato fin dall'anno economico 2011 e quindi finanziato sia nel 2011 con i residui 2011 accertati di euro 4.768,43, sia nel 2012 con le risorse correnti dell'anno 2012;
- si conferma integralmente la precedente dichiarazione a verbale allegata all'accordo economico 2010-2011 e tutti i relativi contenuti che si intendo richiamati.

le Segreterie territoriali

FP CGIL
Simone Morbidoni

CISL FP
Salvatore G. Sena

UIL FPL
Rossano Moscatelli

p. la RSU del Comune di Fabriano

Handwritten notes on the right margin:
Bluff Bluff
UIL FPL ANCONA / MARQUE
UIL FPL

Handwritten notes on the left margin:
MB
Handwritten scribbles

Handwritten signatures of the representatives:
Simone Morbidoni, Salvatore G. Sena, Rossano Moscatelli, and several RSU members.

