



CITTÀ di FABRIANO

Provincia di ANCONA

DECRETO DEL SINDACO Numero 2 del 14/01/2013

Oggetto: NOMINA COMPONENTI ORGANISMO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI FABRIANO.

IL SINDACO

PREMESSO che l'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009 di attuazione della L. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni rende indispensabile, per gli enti locali, rivedere e aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATO l'art. 14 del D.Lgs sopra citato, in materia di valutazione delle performance organizzative ed individuali delle pubbliche amministrazioni, che costituisce per gli enti locali norma di principio da recepire nell'esercizio della propria autonomia organizzativa nell'ambito del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTE inoltre le deliberazioni della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche n. 4 del 16/02/2010, recante la definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'O.I.V., n. 107 del 29/9/2010, sul requisito dell'esclusività dell'incarico, n. 23 del 6/11/2012 in tema di nomina presso gli enti locali e n. 21 del 23/10/2012 in materia di competenza alla nomina;

CONSIDERATO che i componenti del precedente Organismo di Valutazione, nominati con delibera di Giunta n.1001 del 25/09/2002 e confermati con successivo atto n.2 del 10/01/2008, hanno esaurito il proprio mandato con la scadenza del mandato elettivo del precedente Sindaco.

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 226 del 28/11/2012 con la quale, ai sensi dell'art. 21/10 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, si determina la composizione dell'Organismo di Valutazione ed il relativo compenso spettante ai componenti esterni.

PRECISATO che l'Organismo di Valutazione è composto dal Segretario generale che lo presiede e da due componenti esterni nominati dal Sindaco ed individuati tra esperti in possesso del diploma di laurea specialistica o quadriennale e dei requisiti di professionalità ed esperienza almeno quinquennale maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della valutazione e direzione del personale di amministrazioni pubbliche e azienda private;

VISTO il decreto dirigenziale n. 104 del 30/11/2012 a firma della Dirigente dell'Ufficio Programmazione ed Organizzazione con il quale è stato approvato l'avviso per l'individuazione dei predetti due componenti, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente dal 3/12/2012 al 21/12/2012;

DATO ATTO che sono pervenute le candidature di vari professionisti, corredate dai relativi curricula, depositate agli atti dell' Ufficio Programmazione ed Organizzazione, di cui sono stati verificati i requisiti previsti dal bando di selezione;

ATTESO che, dopo attento e accurato esame dei predetti curricula, condotto dal Sindaco con l'ausilio del Segretario Generale, in relazione alle caratteristiche richieste nel bando stesso, ovvero elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, nonché nella valutazione del personale delle pubbliche amministrazioni, si ritiene di nominare per la costituzione dell'Organismo di Valutazione, i seguenti componenti esterni:

- **Dott. Mario Conti** - Laureato in Giurisprudenza - esperto in materia di valutazione della performance del personale nelle Pubbliche Amministrazioni con esperienza in nuclei di valutazione;

- **Dott.ssa Stefania Tagliabue** - Laureata in Economia e Commercio - esperto in gestione delle risorse umane (compresa la valutazione delle prestazioni e risultati del personale) con con esperienza in nuclei di valutazione;

DATO ATTO che i suddetti Dott.ri Tagliabue e Conti non si trovano in situazioni di incompatibilità ed ineleggibilità con l'incarico in oggetto, come da dichiarazioni rese a norma del D.P.R. 445/2000 dai professionisti;

CONSIDERATO che la presidenza dell'Organismo di Valutazione è affidata al Segretario generale, ai sensi dell'art. 21/10 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che l'Organismo di valutazione svolge le funzioni indicate dal citato Regolamento, in particolare nell'art.21/9, avvalendosi per l'esercizio della sua attività delle strutture interne competenti, ai sensi del successivo art. 21/11;

VISTA altresì la deliberazione di Giunta n. 226 del 28/11/2012 con la quale è stato definito il compenso annuo forfettario da corrispondere ai componenti esterni per l'incarico loro affidato, pari a € 2.500,00 al lordo delle ritenute di legge e di ogni altro onere fiscale e contributivo, determinato nel rispetto di quanto disposto dall'art. 6 del D.L. 78 del 31/05/2010;

DECRETA

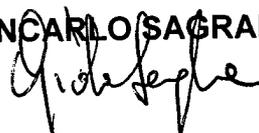
- 1) la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di nominare, dopo aver esaminato i relativi curricula attestanti il possesso dei requisiti di professionalità richiesti, i seguenti componenti esterni dell'Organismo di Valutazione del Comune di Fabriano:
 - Dott. Mario Conti - Componente;
 - Dott. ssa Stefania Tagliabue – Componente;
- 3) di stabilire che l'incarico decorrerà dalla data del presente atto e avrà la durata del mandato amministrativo del Sindaco;
- 4) di dare atto che la presidenza dell'Organismo di Valutazione è affidata al Segretario generale dell'Ente, ai sensi dell'art. 21/10 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- 5) di dare atto che l'Organismo di Valutazione svolge le funzioni indicate dal citato Regolamento, con particolare all'art.21/9, avvalendosi per l'esercizio della sua attività delle strutture interne competenti;
- 6) di dare atto che il compenso annuo forfettario, commisurato alla specifica ed elevata qualificazione professionale e culturale, nonché all'esperienza professionale maturata, spettante ai due componenti è pari ad € 2.500,00 al lordo delle ritenute di legge e di ogni altro onere fiscale e contributivo, determinato nel rispetto di quanto disposto dall'art. 6 del D.L. 78 del 31/05/2010;
- 7) di demandare a successivo atto del Dirigente competente l'assunzione del relativo impegno di spesa;
- 8) di trasmettere copia del presente provvedimento agli interessati;
- 9) di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente i nominativi ed i curricula dei componenti dell'Organismo di Valutazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009.

FB/lb




IL SINDACO

GIANCARLO SAGRAMOLA



Nome	Conti Mario
Data di nascita	29.06.1946
Titolo di studio	Laurea in Giurisprudenza
Altri titoli di studio e professionali	Diploma del corso di studi per aspiranti segretari comunali
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	<p>Segretario comunale (dal 01.08.1970 al 15.07.1973)</p> <p>Dirigente del Servizio Legislativo e affari istituzionali (dal 16.07.1973 al 30.11.1993 – dal 01.12.1994 al 25.04.1995 ad interim)</p> <p>Coordinatore dell'area Affari istituzionali e rapporti con gli enti locali (dal 28.04.1992 al 14.03.2002)</p> <p>Segretario della Giunta regionale (dal 01.12.1993 al 14.03.2002)</p> <p>Direttore del Bollettino ufficiale della Regione Marche (dal 01.07.2004 al 30.6.2012)</p> <p>Direttore Dipartimento Affari istituzionali e generali (dal 05.03.2002 al 15.09.2005)</p> <p>Segretario generale della Giunta regionale (dal 16.09.2005 al 30.6.2012)</p> <p>Responsabile della politica regionale unitaria (dall'11 febbraio 2008 al 30.6.2012)</p>
Capacità linguistiche	
Capacità nell'uso delle tecnologie	
Altro (partecipazione a convegni, seminari, pubblicazioni, collaborazioni a riviste, ecc. ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)	<p>INCARICHI SPECIALI SVOLTI ALL'INTERNO DELLE STRUTTURE DELLA REGIONE MARCHE</p> <p>Coordinatore degli adempimenti regionali in seguito all'evento franoso che ha colpito il Comune di Ancona nel dicembre 1982</p> <p>Componente del Nucleo di valutazione dirigenti regionali dal 27.06.1996 al 15.06.1999</p> <p>Responsabile amministrativo della ricostruzione post-terremoto dal 10.03.1998 al 30.6.2012</p> <p>Componente del Comitato tecnico-scientifico per la ricostruzione dal 23.10.1997 al 30.6.2012</p> <p>INCARICHI SPECIALI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE</p> <p>Componente del gruppo di lavoro sulla riforma delle autonomie costituito dalla Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province autonome</p> <p>Componente del "Tavolo delle regole" costituito dalla Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province autonome, ANCI, UPI, UNCEM sul decentramento delle funzioni amministrative statali a Regioni, Comuni, Province e altri enti locali</p> <p>Componente del Gruppo di coordinamento per l'attuazione della legge-delega in materia di trasferimento di funzioni istituito dalla Conferenza dei Presidente e delle Province autonome</p> <p>Componente del Consiglio di Amministrazione del Consorzio per l'Alta formazione e lo sviluppo della ricerca scientifica in diritto amministrativo (dal 1° aprile 2006 al 30.6.2012)</p> <p>Componente del Nucleo di valutazione dei dirigenti del Comune di Macerata (dal 2005 al 2009)</p> <p>Presidente Aerdorica SpA dal 3 agosto 2006 al 12 maggio 2010</p>

semigelli 17.12.2012

Mario Conti

CURRICULUM VITAE**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome	Tagliabue Stefania
Data di nascita	23/07/1966
Qualifica	Dirigente
Amministrazione	COMUNE DI CESENA
Incarico attuale	Dirigente - Settore Personale
Numero telefonico dell'ufficio	0547356306
Fax dell'ufficio	0547356446
E-mail istituzionale	Tagliabue_s@comune.cesena.fc.it

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio	Dottorato di ricerca in Economia Aziendale
Altri titoli di studio e professionali	<ul style="list-style-type: none">- Dottorato di ricerca in Economia Aziendale Conseguito nel 2001 Presso la facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Pisa- Laurea in Economia e Commercio Conseguita nel 1992 Presso la facoltà di Economia e Commercio dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano- Corso universitario post-laurea in informatica Conseguito nel 1996 Presso la facoltà di scienze matematiche e fisiche dell'Università degli studi di Bologna- Abilitazione alla professione di dottore commercialista Conseguita nel 1994 Presso la facoltà di Economia dell'Università degli studi di Bologna- Iscritta all'albo dei Revisori dei Conti dal 1995
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	<ul style="list-style-type: none">- Docente a contratto. Facoltà di Economia di Forlì - Università degli studi di Bologna. Corso " Organizzazione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche - Avanzato", Corso "La gestione del personale negli enti locali" - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA- Capo reparto. Settore Organizzazione e Metodo - COMUNE DI CESENA- Responsabile di unità - titolare di posizione organizzativa. Settore Sviluppo organizzativo - COMUNE DI FORLÌ- Docente a contratto. Facoltà di Scienze Politiche di Forlì - Università degli studi di Bologna. Corso "Tecniche di

CURRICULUM VITAE

valutazione" - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA

- Componente del Nucleo di Valutazione del Comune di San Giovanni in Persiceto. - COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO
- Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Casalecchio di Reno. - COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO
- Dirigente ad interim del Settore Servizi economico finanziari - COMUNE DI CESENA

Capacità linguistiche

Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto
Inglese	Fluente	Fluente
Tedesco	Scolastico	Scolastico

Capacità nell'uso delle tecnologie

- Buone capacità nell'utilizzo del Pacchetto Office (Word, Excel, PowerPoint). Buone capacità nell'utilizzo della Posta Elettronica e di Internet.

Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)

- Coordinatore scientifico della Rivista "Azienditalia Il Personale" Ipsoa editore – Milano – dal 2004
- Dall'anno 1995 svolge attività di formazione presso enti pubblici sui temi dell'organizzazione aziendale e della gestione delle risorse umane.
- A tutt'oggi svolge seminari con frequenza annuale presso: • il Master in City Management della facoltà di Economia di Forlì presso l'Università degli studi di Bologna in collaborazione con il Prof. Luca Mazzara • il corso di Alta formazione in Pianificazione e controllo strategico degli Enti Locali presso la facoltà di Economia di Forlì in collaborazione con il Prof. Luca Mazzara • il corso i Metodi e tecniche degli interventi organizzativi presso la Facoltà di Psicologia di Bologna – sede di Cesena, in collaborazione con il prof. Salvatore Zappalà • il corso di Organizzazione delle aziende e amministrazioni pubbliche presso la Facoltà di Economia "G. Fuà" di Ancona – in collaborazione con il Prof. Enrico Cori
- Svolge seminari con frequenza semestrale presso l'Ancrel (Associazione Nazionale Certificatori e Revisori dei Conti).
- PUBBLICAZIONI:
- L'applicazione della riforma al sistema delle autonomie locali, in P. Mastrogiuseppe e R. Ruffini, La riforma del lavoro pubblico tra continuità e innovazione – Valutazione, trasparenza, premialità e ordinamento nella riforma Brunetta, Ipsoa editore, Milano, 2010.
- La valutazione della prestazione dirigenziale nel sistema dei controlli interni, in Mazzara L., D'Aries C., Il sistema informativo contabile, III edizione, Ipsoa editore, Milano, 2006.
- Il Nucleo di valutazione: alcune osservazioni

CURRICULUM VITAE

dall'esperienza empirica, in Farneti G., Gestione e contabilità dell'Ente Locale , VII edizione , Maggioli editore, Rimini, 2005.

- Controllo di gestione e flessibilità organizzativa negli enti locali in AA:VV L'evoluzione del controllo di gestione – modelli ed esperienze, Collana di Studi economico-aziendali della Facoltà di Economia di Forlì diretta da Farneti G., Franco Angeli, Milano, 2004.
- Aspetti organizzativi della gestione per obiettivi, capitolo IV, e La valutazione della prestazione, capitolo IX, in S. Foschi, E. Ravaioli, S. Tagliabue, Il controllo strategico e il controllo di gestione negli enti locali – Strumenti e condizioni operative , Ipsoa editore, Milano, 2003.
- Il ruolo del Nucleo di valutazione negli Enti Locali: evidenze empiriche e tendenze evolutive, in G. Farneti, Gestione e contabilità dell'Ente Locale , VI edizione , Maggioli editore, Rimini, 2002.
- Il cambiamento organizzativo nella Pubblica Amministrazione Locale: possibilità e limiti dei modelli teorici e realtà operative di fronte alla complessità, tesi di dottorato XIII ciclo, Università degli studi di Pisa, dipartimento di economia aziendale "E. Giannessi", Pisa, Aprile 2001.
- Il rapporto fra il PEG e gli istituti incentivanti, in G. Morri, S. Foschi, S. Tagliabue, Il PEG - Principi, metodologie e procedure per la direzione dell'Ente Locale, Maggioli editore, Rimini, 2001.
- Il sistema di valutazione del personale non dirigente nel Comune di Cesena, in G. Farneti, Gestione e contabilità dell'Ente Locale, Maggioli editore, V edizione, Rimini, 2000.
- Problematiche organizzative dell'applicazione del controllo di gestione e del Cost Management negli Enti Locali, In Miolo Vitali P (coordinatore), Le informazioni di costo per la produzione della ricchezza ,Quaderno di dottorato n°4 dell'Università degli Studi di Pisa, a.a 1999-2000.
- "La rilevazione dei carichi di lavoro" nell'opera a schede "Enti Locali – Il Personale – Organizzazione, gestione, amministrazione", volume I, settembre 1998 – Ipsoa editore, Milano 1998. - Il piano esecutivo di gestione come strumento organizzativo, in M. Bianchi (a cura di) La Pubblica Amministrazione di fronte all'Europa. Tre culture dello Stato a confronto, Il Ponte vecchio editore, Cesena, 1998.
- La gestione dei servizi negli Enti Locali, in M. Bianchi, Le aziende degli Enti Locali, Maggioli editori, Rimini, 1996.
- ARTICOLI:
- Programmare il personale tra vincoli normativi e scenari futuri. Il Personale, n.3/2011, Ipsoa editore Milano, 2011.

CURRICULUM VITAE

- La Performance al tempo della crisi – il comune di Cesena affronta la sfida della riforma (coautori S. Degli Angeli, E. Manuzzi, E. Romagnoli, V. Severi) inserto di Azienditalia Il Personale n.1/2011.
- Il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi dopo il D. Lgs. 150/2009: indicazioni operative per la modifica ed integrazione, (coautori P. Belli, T. Grandelli, S. Kranz, S. Marchegiani, N. Mancini, M. Zamberlan), inserto di Azienditalia n.10/2010, Ipsoa editore, Milano 2010.
- La riforma "Brunetta" negli enti locali: la complessa gestione della fase transitoria 2010-2012, in Azienditalia Il Personale, n.7/2010, , Ipsoa editore, Milano, 2010.
- La riforma Brunetta nella gestione del personale degli enti locali: alcune riflessioni, in Azienditalia Il Personale, n.1/2010, , Ipsoa editore, Milano, 2010.
- Il modello di competenze dei comuni di Forlì e Cesena: un caso applicativo, in Inserto di Azienditalia Il Personale n. 12/2009, , Ipsoa editore, Milano, 2009.
- I vincoli in tema di personale per le società partecipate: un quadro ancora incerto, in Azienditalia Il Personale n.12/2009, Ipsoa editore, Milano, 2009.
- La gestione per competenze: applicazione e sviluppi nella Pubblica Amministrazione Locale, in Azienditalia Il Personale n. 11/2009, , Ipsoa editore, Milano, 2009.
- "Meritocrazia e premialità: quali novità per gli enti locali nella legge delega n.15/2009", in Azienditalia Il Personale n.5/2009, Ipsoa editore, Milano, 2009.
- "Programmazione del fabbisogno del personale e piano delle stabilizzazioni nel Comune di Forlì", in Azienditalia Il Personale n.6/2008, Ipsoa editore, Milano, 2008.
- "Programmare il Personale tra vincoli normativi e strategia", in Azienditalia IL Personale n.2/2008, Ipsoa editore, Milano, 2008.
- "Il nuovo contratto decentrato integrativo del Comune di Forlì: le principali novità" , in Inserto di Azienditalia Il Personale n.11/2008, Ipsoa editore, Milano, 2007.
- "L'approccio per processi nella riorganizzazione dell'Area Pianificazione e Sviluppo del Territorio del comune di Forlì", in Inserto di Azienditalia Il Personale n.2/2007, Ipsoa editore, Milano, 2007.
- "Valutazione e sistema sanzionatorio nel nuovo CCNL dell'area dirigenza", in Azienditalia n.4/2006, Ipsoa editore, Milano, 2006.
- "Programmazione ed organizzazione: un processo integrato", in Inserto di Azienditalia Il Personale n.12/2005, Ipsoa editore, Milano, 2005.

CURRICULUM VITAE

- "Il personale degli enti locali: spesa e risorsa - Una riflessione alla luce del CCNL 2002-2005 e della legge finanziaria 2005", in Azienditalia Il Personale n° 7/2005, Ipsoa editore, Milano, 2005.
- "La valutazione della prestazione dirigenziale", in Inserto di Azienditalia n.12/2004, I corsi, Ipsoa editore, Milano, 2004.
- "La nuova definizione di produttività nel CCNL 2002-2005" in Azienditalia Il Personale n°7/2004, Ipsoa editore, Milano.
- "Valorizzazione delle alte professionalità: alcune riflessioni" in Azienditalia Il Personale n°4/2004, Ipsoa editore, Milano.
- "Sperimentare il Telelavoro: la valutazione dell'esperienza e le prospettive di sviluppo", in Azienditalia Il Personale n°11/2003 e n°2/2004, Ipsoa editore, Milano.
- "Una metodologia di valutazione per i segretari comunali", in Azienditalia n°9/2002, supplemento il Personale, Ipsoa editore, Milano.
- "Sviluppo e implementazione di un sistema di valorizzazione delle risorse umane nel Comune di Forlì" (coautore Alessandro La Forgia), in Azienditalia n°4/2002, supplemento il Personale, Ipsoa editore, Milano.
- "Strategie di incentivazione del personale", in Inserto di Azienditalia, I corsi n.2/2002, Ipsoa editore, Milano 2002.
- "La direzione del personale negli enti locali: prospettive di sviluppo" nella rivista Azienditalia n.8/2001, Ipsoa editore, Milano.
- "Un sistema per la gestione della progressione economica orizzontale negli Enti Locali", in Azienditalia n. 8/2000, supplemento Il Personale, Ipsoa Editore, Milano.
- "Il processo formativo negli Enti Locali, nell'opera a schede "Enti Locali – Il Personale – Organizzazione, gestione, amministrazione", aggiornamento, Ipsoa editore, 2000
- "Il processo di ridefinizione dei profili professionali per la nuova gestione del lavoro", inserto di Azienditalia, gennaio 2000, Ipsoa Editore, Milano.
- "Gli aspetti multidisciplinari e polifunzionali del regolamento di attuazione degli artt. 2, 4 e 5 della legge 8 agosto 1990 n. 241" (con G. Morri, R. Branchetti, S. Foschi), inserto in Azienditalia n.6/2000.
- "Un modello di sistema incentivante per gli Enti Locali", in Azienditalia n.4/2000 , supplemento Il Personale, Ipsoa editore, Milano.
- Il Comune di Cesena a confronto con le politiche di valorizzazione del personale, IPSOA Editore, Milano, 2012

21/12/2012 S. Topfobue